

**FONDAZIONE GAIA**  
**Organizza a Milano presso la sede della Società Umanitaria,**  
**Via Daverio 7**

**FORUM DONNE**

**1 giugno 2024 ore 10,00 - 17,00**

**Il divario di genere in Italia: opportunità, criticità, piani di azione**

Abstract

Come coniugare la parità di genere e la sostenibilità nelle sue varie accezioni: l'ambiente, i diritti umani, la governance e l'intelligenza artificiale, la diversità di genere nei board, l'economia, dal ruolo delle positive actions alle evidenze empiriche sulla parità di genere nelle aziende italiane.

L'evento mira a stimolare una riflessione e un dibattito per affrontare le sfide della sostenibilità e promuovere una parità di genere sostanziale, rivolgendosi a un pubblico composto da accademici e accademiche, professionisti e professioniste, manager, studenti e studentesse interessati a queste tematiche.

La riflessione mira a costruire un patto sociale basato sull'idea che in futuro le nostre vite saranno più lunghe e che dovranno essere vissute meglio. Tale patto dovrà essere organizzato per far interagire persone di età diverse e favorire interventi e strategie di aiuto intergenerazionale.

Questi interventi potranno avviare un cambiamento positivo nella vita di molte persone, dagli anziani di oggi, ai giovani che saranno gli anziani di domani, affinché tutti possano vivere in modo adeguato le loro età. Fin da subito è doveroso affrontare ogni tipo di discriminazione che ciascuno di noi mette in atto in modo più o meno consapevole, prestando attenzione ai pregiudizi e agli stereotipi che tutti noi rischiamo di perpetrare. Occorre creare una rete intergenerazionale da tessere insieme verso un nuovo paradigma culturale per aprirsi all'alterità.

L'obiettivo finale – o il sogno – è di proporre ed agire un modello di relazione e di comunicazione diverso da quello attuale che è prettamente maschile, basato su antagonismo e prevaricazione, per sperimentare e adottare un modello culturalmente femminile, basato su ascolto ed empatia, comprensione, condivisione ed accoglienza.

Calendario : 1 GIUGNO 2024

Dove: Milano, sede Società Umanitaria, Via Daverio 7

Temi: Lavoro, Imprese, Stereotipi e discriminazioni, pace, proposte di piani d'azioni possibili

Contesto:

Le recenti posizioni di Renato Brunetta alla Presidenza del CNEL rappresentano un passo nella giusta direzione.

L'intervento di Brunetta sottolinea l'urgente necessità di un impegno multilivello per raggiungere la parità di genere in Italia. Solo attraverso riforme strutturali, cambiamento del paradigma e una visione collettiva si potrà realizzare un modello win-win-win che avvantaggi donne, famiglie e l'intera società.

In Italia è fondamentale che le proposte avanzate vengano sviluppate in piani d'azione concreti e accompagnate da un impegno costante da parte di tutte le componenti della società.

Le parole del Presidente Brunetta evidenziano una situazione preoccupante per la parità di genere in Italia.

1. Mancanza di progressi e urgenza di un cambiamento:
  - Stabilità negativa: L'Italia rimane fanalino di coda in Europa in materia di parità di genere, senza progressi significativi negli ultimi trent'anni.
  - Necessità di una spinta propulsiva: Serve un impegno concreto per colmare il divario e rispondere alle esigenze di donne, famiglie e del Paese.
2. Aree di intervento prioritarie:
  - Riforme strutturali: Promuovere nuove modalità di leadership basate su competenze, merito e trasparenza.
  - Cambiamento culturale: Incentivare le ragazze ad intraprendere percorsi formativi STEaM e superare gli stereotipi di genere.
3. Impatto negativo della disparità di genere:
  - Discriminazione lavorativa: Le donne sono svantaggiate in termini di retribuzione, stabilità e opportunità di carriera.
  - Inefficienza economica: La mancata partecipazione femminile al lavoro penalizza l'intera società.
4. La parità di genere come modello win-win-win:
  - Equità e crescita: Superare il patriarcato a favore di un modello di equità che generi benefici per tutti.
  - Responsabilità collettiva: Trasformare il problema da individuale a collettivo, ripensando il welfare e gli incentivi pubblici.

## **APERTURA DEI LAVORI ORE 10**

### **Incontro con Letizia Moratti e Antonio Tajani**

#### **Prima parte**

#### **Le politiche governative per diminuire il gap di genere e incrementare l'occupazione femminile in Italia. Il lungo inverno demografico e le ripercussioni demografiche - coordina Catia Polidori**

Renato Brunetta Presidente CNEL tbc

Eugenia Roccella, Ministra per la Famiglia, la Natalità e le Pari Opportunità tbc

Martina Semenzato, Presidente Commissione parlamentare di inchiesta sul femminicidio, nonché su ogni forma di violenza di genere

Simona Tironi, Assessora all'Istruzione, Formazione e Lavoro di Regione Lombardia.

Gianvico Camisasca, Federazione Nazionale dei Diplomatici e Consoli Esteri in Italia

Elisa Zambito, AD Intesa San Paolo Banca Intesa, ambito Formazione tbc

Lorenzo Bandera, direttore editoriale di Secondo Welfare tbc

#### **Tavola rotonda**

#### **Le associazioni a supporto dell'empowerment femminile**

Lara Carano, sindaca di Assago, Anci

Carlo Verdone, Presidente Federitaly

Ciro Sinatra Presidente di Univendita - Unione italiana vendita diretta (Confcommercio)

Giuseppe Ligotti, Presidente territoriale di Conflavoro PMI Varese, Conflavoro Lombardia, Comitato Tecnico Scientifico area lavoro di Conflavoro PMI Nazionale

Valentina Picca Bianchi, Comitato Impresa Donna Ministero delle Imprese e del Made in Italy tbc

Potito Di Nunzio, Presidente dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro della Provincia di Milano Coordinatore della Consulta dei Presidenti degli Ordini dei Consulenti del Lavoro della Regione Lombardia

Nicola Spadafora, Presidente Confapi, Milano

## **Seconda parte**

### **Sviluppare piani d'azione concreti, oltre il gender gap - coordina Isa Maggi**

#### **Lavoro e denatalità. Le Professioni .**

Luisella Dellepiane, Consulente del Lavoro, Genova

Laura Caradonna, Libera professionista, Consulta femminile di Milano

Luisa Cortese, già Consigliera provinciale di Parità, Varese

Michela Benna, commercialista, Genova

#### **Territorio, sviluppo locale, comunità**

Giovanna Menzaghi Presidente SMART CITIES ITALY - [www.smartcitiesitaly.it](http://www.smartcitiesitaly.it) Milano, Verbania

Primo Barzoni, imprenditore, Uomo illuminato, Presidente e Amministratore Delegato della Palm S.p.A, Mantova

Ambra Castellani, Ospitaliere La Torre Merlata, Palestro, Pavia

Enrico Vignati, amministratore locale, Uomo Illuminato, Bassa Pavese

Rosaria Avisani, Ambassador Città delle Donne, Alfianello, Brescia

#### **Imprese femminili, opportunità, eccellenze, criticità**

Cristiana Sartori, imprenditrice agricola, Strada del Riso dei Tre Fiumi, Provincia di Pavia

Laura Gori CEO Way2Global, Società Benefit e B Corp, Consigliera Assobenefit, Milano

Nadia Bragalini, ambassador #madeinwomanmadeinitaly, Ceo G&G Pet Food, Cremona

Raffaella Corti, imprenditrice, Founder & Owner Fluency Elite, Monza

Emanuela Lanni, libera professionista, formatrice in rappresentanza della Hair Lobby

Mariana Veintimilla, imprenditrice della moda, tra Milano e l'America Latina

Miriam Tirinzoni, Ceo di MT Holding srl, Ceo di MT Consulting sas, Ceo di Energie alternative Italia srl

Michela Lodigiani, consulente finanziario, Oltrepò pavese, Pavia

## **Il dramma della violenza di genere**

Tina Magenta, Ambassador della #panchinarossa

### **Mezzi pubblici per raggiungerci:**

**TRAM 12, 16, 19, 27 | AUTOBUS 60, 65, 73, 84, 94**

**METROPOLITANA linea M3 Crocetta e linea M1 San Babila**

**BIKEMI 82 (dell'Umanitaria) e 14 (San Barnaba H Mangiagalli)**